공고 제2026 - 497호

2026년도 K-디지털 트레이닝 AI 캠퍼스 추가 선정 결과 공고

「국민평생직업능력개발법」 제7조의 2, 제15조, 제16조, 제53조 및 「직업능력개발훈련 품질 관리에 관한 규정」, 「현장 실무인재 양성을 위한 직업능력개발훈련 운영규정」에 따라 학교법인 한국기술교육대학교(직업능력심사평가원)가 수행한 2026년도 K-디지털 트레이닝 AI 캠퍼스 추가 선정 결과를 다음과 같이 결정하여 공고합니다.

2026년 11월 6일

고용노동부 장관

1 선정 결과

□ 관련

○ 직업능력심사평가원(정책) 공고 제2026-43호(2026.6.30.) 「2026년도 K-디지털 트레이닝 AI 캠퍼스 추가 선정 계획 공고」

□ 선정기관: 총 23개소 ※ 세부 명단은 [붙임1] 참고

○ 세부 심사 내용은 심사신청서의 담당자 전자우편을 통해 개별 발송

□ 유효기간(훈련개설 가능 기간)

○ 2027년 1월 1일부터 2029년 12월 31일까지 가능

훈련 연차	유효기간
1차 연도	2027. 1. 1. ~ 2027. 12. 31.
2차 연도	2028. 1. 1. ~ 2028. 12. 31.
3차 연도	2029. 1. 1. ~ 2029. 12. 31.

※ 연간 훈련가능인원 및 사업지속 여부는 매년 실시하는 성과평가 결과 등에 따라 변경될 수 있으며, 성과평가 관련 사항은 매년 별도 성과평가 공고를 통해 확인 필요

2 이의신청

□ 신청 대상

○ 「2026년도 K-디지털 트레이닝 AI 캠퍼스 추가 선정 계획 공고」에 따라 심사를 신청한 기관 중 선정 결과에 대해 이의가 있는 기관

– ①**‘부적합’ 판정에 대해 이의가 있는 기관**

– ②‘적합’ 판정이나, 연간 훈련가능인원, 동시 훈련가능인원, 비대면 실시간 훈련 비율 등 **조정사항에 대해 이의가 있는 기관**

※ 단, 이의신청을 접수한 기관은 이의신청 결과 공고일까지 훈련과정 등록 및 승인 불가

□ 신청 기간: 2026. 11. 9(월), 9:00 ~ 13(금), 18:00

□ 신청 방법: 전자우편(aicampus@koreatech.ac.kr) 접수

○ **[별첨]의 이의신청서 양식에 작성하여 제출**하되, 훈련기관(대표자) 서명 또는 직인이 없거나, 전자우편 외 방문, 우편 등 기타 방법으로 접수하는 경우 신청 무효 처리

※ 메일 제목은 ‘2026년도 K-디지털 트레이닝 AI 캠퍼스 추가 선정 이의신청서(훈련기관명)’로 작성하며, 이의신청서 외에 심사 관련 추가 자료 제출 시 검토 제외

□ 결과 안내: 2026. 12. 3.(목) 예정

○ 이의신청 접수 후, 재심사 및 심의를 통해 결과 확정 예정

○ 이의신청 결과는 이의신청서의 담당자 전자우편을 통해 개별 발송

※ 결과 안내 일정은 이의신청 접수 건수 및 재심사 등 추진 상황에 따라 변경 가능

3 훈련과정 등록

□ 등록 대상

○ AI 캠퍼스 선정기관이 운영하고자 하는 모든 훈련과정

– 반드시 심사 단계에서 제시한 보완 사항을 반영하여 등록

□ 등록 기간

○ 1차 접수: 2026. 11. 12.(목), 9:00 ~ 19(목), 15:00 [공모회차 37회차]

○ 2차 접수: 2026. 12. 3.(목), 9:00 ~ 10(목), 15:00 [공모회차 38회차]

※ 필요시 훈련과정 등록 회차는 추가 개설될 수 있으며, 선정기관에 개별 안내 예정

□ 등록 방법

○ HRD-Net 심사평가시스템을 통해 전산 입력 및 훈련운영계획서 등을 첨부하여 신청

– [K-디지털트레이닝 심사평가] > [심사신청] > [심사공모조회] > 공고년도(2026), 공모회차 선택 > 검색 > 입력

※ 훈련과정 등록 체크리스트 및 HRD-Net 전산 활용 가이드는 선정기관에 개별 안내

※ HRD-Net 심사평가시스템 훈련기관 관리번호 발급이 필요한 신규기관은 개별 문의 요망

□ 자문 및 승인 절차

○ 접수된 훈련과정 정보는 순차적으로 직업능력심사평가원이 운영하는 자문단이 검토하며, 검토 결과(재보완 또는 적합)는 개별 안내 예정

– 자문단의 검토 결과를 반영하여 훈련과정 정보 재등록, 재검토 완료 후 훈련과정 승인 및 유효기간 부여

– 이후 관할 고용센터 인정 처리와 훈련과정 실시 전환 가능

4 유의 사항

□ 이의신청

○ 이의신청은 본심사 시 제출된 기존 자료에 대하여 검토 누락 또는 해석 오류가 있었는지 확인하는 절차임

○ 이의신청 심사는 본심사 시 제출한 자료를 기준으로 하며, 본심사 이후 추가한 자료는 제출하더라도 심사에 반영되지 않음

○ 기존 자료의 내용 보완을 위한 추가 자료 제출은 인정하지 않으며, 이를 재심사 요청의 방식으로 활용할 수 없음

□ 훈련과정 등록 및 자문

○ 심사 단계에서 보완 제출하거나 조정한 사항에 대해서는 훈련과정 HRD-Net 시스템 등록 시 반드시 반영해야 하며, 추가 조정 희망 시 자문단의 검토 필요

○ 자문단 검토 결과 '적합'으로 검토 완료되어야 훈련과정 승인 및 관할 고용센터 인정 처리 등 후속 절차가 진행될 수 있으므로, 이에 선행하여 훈련과정 홍보 및 모집하지 않도록 유의 필요

□ 훈련 운영

○ AI 캠퍼스 선정기관이 훈련 운영 주체가 되어야 함

* 운영지원기관을 통해 행정지원을 받는 기업의 경우, 위탁계약 체결 시 운영기관에 행정절차 등 위임의 근거가 되는 문서를 함께 제출하여야 함

○ AI 캠퍼스 선정기관은 직업능력심사평가원의 정기·수시 사업모니터링에 적극 협조해야 하며, 모니터링 결과 및 개선의견 반영도는 성과평가에 반영됨

○ 다음 사항이 확인되는 경우, AI 캠퍼스 사업 참여 불가

① 거짓 또는 부정한 방법으로 훈련과정을 선정 또는 인정받은 경우
- 훈련운영계획서 등 심사 시 제출한 내용이 거짓 또는 허위 내용이 확인된 경우

② 「국민 평생 직업능력 개발법」 등 관련 법령에 따른 행정처분(위탁제한 또는 인정제한 처분 등)을 받은 경우 향후 신규과정 신청제한 (기선정과정은 처분내용에 따라 조치)

③ 프로젝트 훈련을 실시하지 않거나 단순 실습형태(기존 프로젝트 수행 등)로 실시하거나, 훈련 재위탁이 확인되는 등 AI 캠퍼스 사업을 운영하기 어렵다고 판단되는 경우

④ 그 밖에 AI 캠퍼스 사업을 실시할 조건을 갖추지 못하였다고 심의위원회에서 판단한 경우

□ 성과평가

○ 선정기관의 사업 수행 성과 및 훈련 운영 실적 등을 종합적으로 고려하여 성과평가 실시하며, 평가항목, 평가지표별 산정 방식, 평가절차 등 세부 사항은 [붙임2] 참고

□ 모니터링 관련

○ 직업능력심사평가원은 훈련기관의 훈련 일정 및 계획, 훈련생 모집 상황, 연도별 사업 보고서, 훈련생 만족도 및 실태조사 등 운영 관련 정보를 요청할 수 있으며, 훈련기관 및 협약기관 등은 이에 성실히 응해야 함

○ 교과목, 교강사, 훈련 실시 장소 등은 관련 규정에 따라 관할 고용센터 신고를 통해 변경이 가능하나, 훈련 운영 계획 대비 변경이 지나치게 빈번할 경우, 직업능력심사평가원의 상시 모니터링을 통해 관할 고용센터 지도·감독으로 연계

□ 기타

○ 정부 정책 방향 등에 따라 연간 훈련가능인원, 유효기간, 사업 계속 여부 등은 변경될 수 있음

○ 훈련 운영 및 지원 방식 등에 대한 세부 사항은「국민내일배움카드 운영규정」,「현장 실무인재 양성을 위한 직업능력개발훈련 운영규정」및 첨단산업·디지털 핵심 실무인재 양성훈련 업무 지침에 따름

5 문의처

문의 내용	문의처		
K-디지털 트레이닝 AI 캠퍼스 심사평가	직업능력심사평가원 정책특화심사센터	www.ksqa.or.kr	국민소통→Q&A→ K-디지털트레이닝
		유선	02-6943-4050(내선 1번)
HRD-Net 시스템 이용	한국고용정보원	www.work24.go.kr	고객센터→질문과 답변
훈련 운영 (실시 신고, 훈련비 등)	고용노동부 지방고용노동관서	유선	1350

붙임1 **2026년도 K-디지털 트레이닝 AI 캠퍼스 추가 선정기관 목록**

연번	훈련기관 관리번호	훈련기관명	연간 훈련 가능 인원					비고 (훈련실시 예정지역)*
			전체	AI 엔지니어	AI 어플리케이션 개발자	AI 융합가	AI HW 엔지니어	
1	-	SK인텔릭스(주)	120	-	60	60	-	서울
2	200500547	(주)네패스	240	-	-	240	-	서울, 충북
3	-	(주)딥엑스	240	120	60	60	-	서울, 광주
4	-	주식회사 스마트뱅크	75	75	-	-	-	부산
5	201800473	주식회사 시스원	100	50	-	50	-	서울
6	-	주식회사 업스테이지	270	180	-	90	-	서울
7	200801806	주식회사 에티버스	150	100	50	-	-	서울
8	202105214	주식회사 원티드랩	90	-	90	-	-	서울
9	200802948	주식회사 케이티	300	300	-	-	-	서울, 대전, 대구, 부산
10	-	주식회사 한컴이노스트림	120	30	30	30	30	경기
11	202305039	(주)에스비에스에이앤티	90	-	90	-	-	서울
12	201902006	(주)이스트소프트	180	90	90	-	-	서울, 광주, 제주
13	201902718	티쓰리큐 주식회사	100	-	-	100	-	서울
14	-	삼성전자	1,200	-	1,200	-	-	서울, 대전, 경북, 광주, 부산
15	-	가톨릭관동대학교	60	-	-	60	-	강원
16	-	동국대학교 바이오메디캠퍼스	120	-	-	120	-	경기
17	-	을지대학교 산학협력단	120	-	-	120	-	경기
18	201902529	(주) 그렙	360	220	80	60	-	서울
19	200700569	그린컴퓨터아트학원	90	90	-	-	-	대구
20	202204164	넥스트러너스 평생교육시설	200	120	80	-	-	서울
21	202204937	코드잇	350	170	90	90	-	서울
22	200601104	하이미디어아카데미	120	60	60	-	-	서울, 강원
23	200400415	대한상공회의소 광주인력개발원	60	-	-	60	-	광주

※ 선정 기관별 훈련실시 예정지역은 심사 중 확인된 내용을 기반으로 하며, 추후 훈련 운영 상황에 따라 일부 추가 또는 변경될 수 있음

붙임2 **2026년도 K-디지털 트레이닝 AI 캠퍼스 추가 선정기관 성과평가 계획**

□ [1차 연도] 성과평가 세부 기준

○ 정량평가

평가영역	평가항목	구분	세부 기준
개설실적 (80점)	개설여부 (40점)	평가 대상	o 훈련시작일이 2027.1.1.~2027.12.31.인 과정* * 2027.11.30.까지의 개설여부 확인하여 결과 발표(2027.12월 예정)하고, 2027.12.1.~2027.12.31. 개설한 과정은 별도의 이의신청 없이 최종 결과 발표 시 반영
		주요 내용	o AI 캠퍼스 각 AI 직군별 과정의 개설 여부 확인 후 40점으로 환산
		산정 방식	o 기관별 보유한 AI 직군별 최소 1개 과정 개설 여부 확인하여 점수 부여 $\frac{\text{개설한 직군 수}}{\text{승인받은 직군 수}} \times 100\% \times 40\text{점 환산}$
		기타 사항	o 개설여부는 '실시신고 기준'으로 평가하되, 해당 과정이 향후 확정자 신고 이후 단계로 변경되지 않을 경우 2차연도 성과평가 시 패널티 부여 예정
	실시율 (40점)	평가 대상	o 훈련시작일이 2027.1.1.~2027.12.31.인 과정* * 2027.11.30.까지의 개설여부 확인하여 결과 발표(2027.12월 예정)하고, 2027.12.1.~2027.12.31. 개설한 과정은 별도의 이의신청 없이 최종 결과 발표 시 반영
		주요 내용	o 연간 훈련가능인원 대비 훈련실시인원 비율 산정 후 40점으로 환산
		산정 방식	$\frac{\text{기관단위 훈련실시인원}}{\text{기관단위 연간 훈련가능인원}} \times 100\% \times 40\text{점 환산}$
		기타 사항	o 훈련실시인원은 2027.11.30. 기준으로 HRD-Net기준 실시신고(확정자 신고 기준)된 인원으로 산정하고, 이후의 실시 인원은 최종 결과 발표 시 반영 o 연간 훈련가능인원은 훈련가능인원 추가심사 및 성과평가 등을 통해 조정된 인원을 기준으로 산정하며, 실시율 100% 초과 시 만점(40점)으로 반영

* 소수점 셋째자리에서 반올림하여 둘째자리까지 표기

※ 총점은 정량평가(80점)와 정성평가(20점)를 합산한 100점이며, 평가항목별 점수와 평가영역별 점수는 각각의 배점을 초과할 수 없음

※ 성과평가 평가영역·항목·배점·주요 내용은 정책방향 등에 따라 기준이 변경될 수 있으므로, 추후 공고 확인필요

○ 정성평가

평가영역	평가항목	구분	세부 기준
사업 수행결과 평가 (20점)	계획이행 (10점)	산정 기간	o 2027.1.1.~2027.12.31.
		주요 내용	o 당해연도의 AI 캠퍼스 사업에 대한 계획이행에 대해 평가하여 점수 부여
		산정 방식	o 평가지표별 평가결과에 따른 점수를 합산하여 점수 부여

평가지표	평가내용	배점		
		인정	일부인정	불인정
모집	홍보·모집활동 이행	0.5점	0.25점	0점
선발	선발기준·절차 준수	0.5점	0.25점	0점

<table>
<tr><th>평가영역</th><th>평가항목</th><th>구분</th><th>세부 기준</th></tr>
<tr><td></td><td></td><td></td><td>
<table>
<tr><th rowspan="2">평가지표</th><th rowspan="2">평가내용</th><th colspan="3">배점</th></tr>
<tr><th>인정</th><th>일부인정</th><th>불인정</th></tr>
<tr><td>정규교과</td><td>교과목 운영</td><td>1점</td><td>0.5점</td><td>0점</td></tr>
<tr><td>프로젝트</td><td>프로젝트 구성·주제 운영</td><td>1점</td><td>0.5점</td><td>0점</td></tr>
<tr><td>교강사·멘토</td><td>교강사·멘토 투입·활용</td><td>1점</td><td>0.5점</td><td>0점</td></tr>
<tr><td>시설·장비</td><td>시설·장비·AI 실습데이터 확보·활용</td><td>1점</td><td>0.5점</td><td>0점</td></tr>
<tr><td>취업지원 활동실적</td><td>취업지원·채용연계 활동 이행</td><td>5점</td><td>2.5점</td><td>0점</td></tr>
</table>
</td></tr>
<tr><td></td><td></td><td>기타 사항</td><td>o 성과보고서 및 증빙자료를 바탕으로 기관유형·훈련분야·지역 특성 고려</td></tr>
<tr><td rowspan="4">우수활동
(5점)</td><td>산정 기간</td><td>o 2027.1.1. ~ 2027.12.31.</td></tr>
<tr><td>주요 내용</td><td>o 당해연도의 AI 캠퍼스 사업에 대한 우수활동을 평가하여 점수 부여</td></tr>
<tr><td>산정 방식</td><td>o 우수활동에 대해 인정/일부인정/불인정 판정하여 점수 부여
<table>
<tr><th>인정</th><th>일부인정</th><th>불인정</th></tr>
<tr><td>5점</td><td>2.5점</td><td>0점</td></tr>
</table>
</td></tr>
<tr><td>기타 사항</td><td>o 우수활동은 훈련기관 선택사항으로, 총 8개 평가지표 중 최대 3개까지 제시 가능하며, 이 중 일부라도 우수활동으로 인정된다면 인정
o 계획이행 평가지표 중 3개 항목 이상 불인정 시 우수활동 점수 미부여</td></tr>
<tr><td rowspan="3">자율성과 지표
(5점)</td><td>산정 기간</td><td>o 2027.1.1. ~ 2027.12.31.</td></tr>
<tr><td>주요 내용</td><td>o 자율성과지표의 목표 대비 달성률에 지표의 적정성·명확성·난이도에 따른 조정계수를 적용하여 점수 산정 후 5점으로 환산</td></tr>
<tr><td>산정 방식</td><td>o 각 과정의 성과지표별 조정계수를 적용하여 점수 산출 후 과정 단위로 평균하고, 과정별 점수를 기관의 점수로 평균하여 산정한 후 5점으로 환산
<table>
<tr><th>구분</th><th>조정계수 산정기준</th></tr>
<tr><td>A.
적정성
(타당도)</td><td>- 자율지표로서의 가치와 차별성을 판단하는 평가요소로, 공통지표와의 중복 여부 및 자율지표로서의 타당성 검토
<table>
<tr><th>결과</th><th>배율</th><th>평가내용</th></tr>
<tr><td>적정</td><td>1</td><td>- 사업목표와의 연계성을 갖거나, 기관 또는 과정의 특성 및 차별성을 반영한 지표</td></tr>
<tr><td>부적정</td><td>0.5</td><td>- 공통지표 또는 기본요건과 유사하거나 차별성이 부족하여 자율지표로서의 가치가 제한적인 지표</td></tr>
</table>
</td></tr>
<tr><td>B.
명확성
(신뢰도)</td><td>- 산정기준·산식·증빙자료 신뢰성 확인
<table>
<tr><th>결과</th><th>배율</th><th>평가내용</th></tr>
<tr><td>적정</td><td>1</td><td>- 산정기준, 산식, 증빙자료가 구체적으로 제시되어 있으며 객관적인 측정 및 검증이 가능한 지표</td></tr>
<tr><td>부적정</td><td>0.5</td><td>- 산정기준, 산식 또는 증빙자료가 추상적으로 제시되어 객관적인 측정 및 검증에 한계가 있는 지표</td></tr>
</table>
</td></tr>
<tr><td>C.
난이도
(도전성)</td><td>- 지표 달성을 위해 요구되는 노력과 성과 수준 판단
<table>
<tr><th>결과</th><th>배율</th><th>평가내용</th></tr>
<tr><td>부적정</td><td>0.5</td><td>- 특별한 노력 없이 달성할 수 있는 지표, 또는 지나치게 낮게 목표치를 제시하여 성과 달성으로 보기 어려운 경우</td></tr>
<tr><td>일반</td><td>1</td><td>- 지표, 목표치 설계 수준이 평이한 경우</td></tr>
<tr><td>도전</td><td>1.5</td><td>- 일반 대비 많은 노력과 역량 투입을 통해 달성할 수 있는 도전적인 지표, 목표치를 제시한 경우</td></tr>
</table>
</td></tr>
</table>
</td></tr>
</table>

<table>
<tr><th>평가영역</th><th>평가항목</th><th>구분</th><th>세부 기준</th></tr>
<tr><td></td><td></td><td></td><td>
< 자율성과지표 단계별 조정계수 산정 예시 >
<table>
<tr><th rowspan="2">조정계수 산정결과 유형</th><th colspan="2">1단계[1)]</th><th>⇒</th><th colspan="2">2단계[2)]</th><th>⇒</th><th colspan="2">3단계</th><th>⇒</th><th rowspan="2">조정계수</th></tr>
<tr><th colspan="2">적정성(타당도)</th><th>×</th><th colspan="2">명확성(신뢰도)</th><th>×</th><th colspan="2">난이도(도전성)</th><th>=</th></tr>
<tr><td>❶</td><td>부적정</td><td>0.5</td><td colspan="7">평가 종료</td><td>0.5</td></tr>
<tr><td>❷</td><td>적정</td><td>1</td><td>×</td><td>부적정</td><td>0.5</td><td colspan="4">평가 종료</td><td>0.5</td></tr>
<tr><td>❸</td><td>적정</td><td>1</td><td>×</td><td>적정</td><td>1</td><td>×</td><td>부적정</td><td>0.5</td><td>=</td><td>0.5</td></tr>
<tr><td>❹</td><td>적정</td><td>1</td><td>×</td><td>적정</td><td>1</td><td>×</td><td>일반</td><td>1</td><td>=</td><td>1</td></tr>
<tr><td>❺</td><td>적정</td><td>1</td><td>×</td><td>적정</td><td>1</td><td>×</td><td>도전</td><td>1.5</td><td>=</td><td>1.5</td></tr>
</table>
1) 적정성(타당도) 0.5인 경우 명확성(신뢰도), 난이도(도전성) 평가를 실시하지 않음
2) 명확성(신뢰도) 0.5인 경우에는 난이도(도전성) 평가를 실시하지 않음
</td></tr>
<tr><td></td><td></td><td>기타 사항</td><td>o 적정성 평가 결과 부적정(0.5)인 경우 후속 평가 생략 후 조정계수 확정, 명확성 평가 결과 부적정(0.5)인 경우 후속 평가를 생략하고 조정계수 확정
o 목표치와 실적의 단위가 달라 달성률 산출이 어려운 경우 조정계수 적용 없이 해당 지표에 0.5 부여
o 조정계수를 적용하더라도 자율성과지표(5점)를 초과할 수 없음</td></tr>
</table>

□ [2차연도 이상] 훈련 종료 실적 보유기관 성과평가 세부 기준

○ 정량평가

평가영역	평가항목	구분	세부 기준
훈련양성 성과 (20점)	실시율 (5점)	평가 대상	o 훈련시작일이 2028.1.1.~2028.12.31.인 과정* - 해당 기간은 2차연도 성과평가 시 산정 기간임 * 2028.11.30.까지의 실시과정을 확인하여 결과 발표(2028.12월 예정)하고, 2028. 12.1.~2028.12.31. 개설한 과정은 별도의 이의신청 없이 최종 결과 발표 시 반영
		주요 내용	o 기관별 연간 훈련가능인원 중 훈련실시인원 비율 산정 후 5점으로 환산
		산정 방식	$\frac{\text{기관단위 훈련실시인원}}{\text{기관단위 연간 훈련가능인원}}$ × 100% × 5점 환산
		기타 사항	o 훈련실시인원은 2028.11.30. 기준으로 HRD-Net기준 실시신고(확정자 신고 기준)된 인원으로 산정하고, 이후의 실시 인원은 최종 결과 발표 시 반영 o 연간 훈련가능인원은 훈련가능인원 추가심사 및 성과평가 등을 통해 조정된 인원을 기준으로 산정하며, 실시율 100% 초과 시 만점(5점)으로 반영
	수료율 (10점)	평가 대상	o 훈련종료일 기준 2027.1.1.~2027.12.31. - 해당 기간은 2차연도 성과평가 시 산정 기간임
		주요 내용	o 훈련 참여인원 중 80%이상 수료한 인원을 산정 후 10점으로 환산
		산정 방식	$\frac{\text{수료인원}}{\text{훈련실시인원 – 조기취업자}}$ × 100% × 10점 환산
		기타 사항	o 소정 훈련일수의 80%이상 출석한 훈련생을 수료인원으로 산정 o 훈련계속참여 불가자 및 코로나19관련 중도탈락자 평가대상 제외
	훈련생 만족도 (5점)	평가 대상	o 훈련종료일 기준 2027.1.1.~2027.12.31. - 해당 기간은 2차연도 성과평가 시 산정 기간임
		주요 내용	o 고용24 훈련생 제출 수강평 만족도 결과를 합산하여 만족도 점수 산출 후 5점으로 환산

<table>
<tr><th>평가영역</th><th>평가항목</th><th>구분</th><th>세부 기준</th></tr>
<tr><td></td><td></td><td>산정
방식</td><td>훈련생 만족도 점수 합계 / 응답한 훈련생 수 × 5점 환산</td></tr>
<tr><td></td><td></td><td>기타
사항</td><td>o 훈련생 만족도 응답에 1개의 항목이라도 결측값이 있는 경우 해당 훈련생 만족도 결과는 제외 후 산정
o 훈련교강사, 훈련내용, 훈련방법, 시설장비, 취업지원, 행정서비스, 전반적 만족도, 고용가능성 문항 등으로 산정
* 만족도와 직접적인 관련이 없는 학업성취도는 제외
o 훈련생 중도탈락 여부와 관계없이 만족도가 입력된 경우 모두 산정
o 훈련계속참여 불가자 및 코로나19관련 중도탈락자 평가대상 제외</td></tr>
<tr><td></td><td>(가점)
해커톤
수상실적
(5점)</td><td>평가
대상</td><td>o 2028년(제10회) K-디지털 트레이닝 해커톤 수상실적 반영</td></tr>
<tr><td></td><td></td><td>기타
사항</td><td>
<table>
<tr><th>구분</th><th>대상</th><th>최우수</th><th>우수</th><th>장려</th><th>아이디어</th><th>기술혁신</th></tr>
<tr><td>가점</td><td>5</td><td>4</td><td>3</td><td>2</td><td>2</td><td>2</td></tr>
</table>
</td></tr>
<tr><td rowspan="8">노동시장
성과
(40점)</td><td rowspan="4">취업률
(30점)</td><td>평가
대상</td><td>o 훈련종료일 기준 2027.1.1.~2028.4.30.
- 해당 기간은 2차연도 성과평가 시 산정 기간임</td></tr>
<tr><td>주요
내용</td><td>o 수료인원 중 취·창업한 인원 비율 산정 후 30점으로 환산
- 기관 단위 성과평가와 관계없이 개별 과정의 취업률이 35% 미만인 경우에 해당 과정은 운영 불가하고, 해당 과정의 실시인원만큼 연간 훈련가능인원 차감
[훈련과정별 취업률 산정 안내사항]
▸ 기관 취업률과 과정별 취업률을 산정하되, 산정 결과는 다음과 같이 적용
- 기관별 취업률은 평가항목(평가기준)에 따라 점수 산정
- 과정별 취업률 35% 미만 시 해당 과정 운영 불가 및 해당 과정의 실시인원만큼 연간 훈련가능인원 차감
※ 평가 대상 훈련 종료실적 보유 여부와 관계없이 취업률 산정기간 내에 과정별 취업률이 산정되는 모든 과정에 적용
※ 취업률 산정기간은 평가시점 기준 최근의 실적을 반영하기 위해 차년도 이후 성과평가에도 1년 4개월로 적용</td></tr>
<tr><td>산정
방식</td><td>수료 후 6개월 이내 취·창업인원 / 수료인원 – 훈련시작 당시 실업상태가 아닌 자 × 100% × 30점 환산</td></tr>
<tr><td>기타
사항</td><td>o HRD-Net 기준 취업인원으로 승인된 자만 취업률 산정
- 소정훈련일수의 70%이상 출석한 조기취업자 취업인원에 포함
- 맞춤특기병(등록, 상담 기준), 사회복무요원, 훈련계속참여불가자, 코로나19 관련 중도탈락자 평가대상 제외
* 고용보험미가입자는 근로계약서·재직증명서·사업자등록증을 제출하여 취업자로 인정받은 경우에 한함
o 취업률 산정기간은 평가시점 기준 최근의 실적을 반영하기 위해, 차년도 이후 성과평가에도 1년 4개월로 적용 예정</td></tr>
<tr><td rowspan="4">고용
유지율
(10점)</td><td>평가
대상</td><td>o 훈련종료일 기준 2027.1.1.~2027.12.31.
- 해당 기간은 2차연도 성과평가 시 산정 기간임</td></tr>
<tr><td>주요
내용</td><td>o 수료 후 취·창업인원 중 3개월 이상 고용 유지한 인원 비율 산정 후 10점으로 환산</td></tr>
<tr><td>산정
방식</td><td>3개월(90일) 이상 고용유지인원 / 수료 후 6개월 이내 고용보험가입 취업인원 × 100% × 10점 환산</td></tr>
<tr><td>기타
사항</td><td>o 수료 후 6개월 이내 고용보험가입자를 대상으로 산정
- 소정훈련일수의 70%이상 출석한 조기취업자 취업인원에 포함
- 고용보험 가입이력이 2개 이상인 경우, 고용유지기간이 가장 긴 취업 이력을 기준으로 90일 이상 고용유지 여부 산정
- 훈련시작 당시 실업상태가 아닌 자는 평가대상에서 제외</td></tr>
</table>

평가영역	평가항목	구분	세부 기준
			- 맞춤특기병(등록, 상담 기준), 사회복무요원, 훈련계속참여불가자, 코로나19 관련 중도탈락자 평가대상 제외
	(가점) 임금 (5점)	평가 대상	o 훈련종료일 기준 2027.1.1.~2027.12.31.
		주요 내용	o 취업생의 최초 고용보험 가입 시점 임금을 기준으로 기관별 평균임금을 산정하고, 상대적 순위에 따라 최대 5점의 가점 부여
		산정 방식	① $\frac{\text{해당 기관 취업생의 최초 고용보험 가입 시점 월 임금 합계}}{\text{해당 기관 산정대상 취업생 중 고용보험 가입자 수}}$ ② ①에서 산출된 기관별 평균 임금을 높은순으로 정렬하여 5구간으로 구분하고, 구간별 가점 부여
		기타 사항	o 최초 고용보험 가입 시점의 월 임금을 적용하되, 임금 미확인·50만원 미만·1,000만원 이상은 산정에서 제외 후 산출 o 평가대상 과정의 평균임금 분포에 따른 상대적 순위로 점수를 부여하되, 평균임금이 높을수록 높은 점수 적용(3~5점, 0.5점 간격의 5개 구간)
기타 (가점)	비수도권 실시율 (5점)	평가 대상	o 훈련 운영 소재지가 비수도권 또는 인구소멸지역 과정(회차) 대상 훈련시작일이 2028.1.1.~2028.12.31.인 과정*의 실시인원 - 해당 기간은 2차연도 성과평가 시 산정 기간임 * 2028.11.30.까지의 실시과정을 확인하여 결과 발표(2028.12월 예정)하고, 2028.12.1.~2027.12.31. 개설한 과정은 별도의 이의신청 없이 최종 결과 발표 시 반영
		주요 내용	o 전체 실시인원 대비 훈련 실시장소가 비수도권 또는 인구소멸지역 과정(회차)의 실시인원 비율 산정 후 5점으로 환산
		산정 방식	$\frac{\text{비수도권 또는 인구소멸지역 실시 인원}}{\text{전체 실시 인원}} \times 100\% \times 5\text{점 환산}$
		기타 사항	o 수도권(서울, 인천, 경기)이 아닌 비수도권 또는 인구소멸지역에서의 실시인원 산정
	취업률 상위 10% (5점)	평가 대상	o 훈련종료일 기준 2027.1.1.~2028.4.30. - 해당 기간은 2차연도 성과평가 시 산정 기간임
		주요 내용	o 전체 평가대상 기관 중 기관별 취업률이 상위 10% 이내에 해당하는지의 여부에 따라 5점 가점 부여
		산정 방식	$\frac{\text{수료 후 6개월 이내 취·창업인원}}{\text{수료인원 – 훈련시작 당시 실업상태가 아닌 자}} \times 100\%$ o 위 계산식에서 산출된 기관별 취업률을 높은 순으로 정렬하여, 전체 평가대상 기관 수의 상위 10% 이내에 해당하는 기관에 5점 부여
		기타 사항	o 취업률 산정이 가능한 평가대상 기관 전체 산정 o HRD-Net 기준 취업인원으로 승인된 자만 취업률 산정 - 소정훈련일수의 70%이상 출석한 조기취업자 취업인원에 포함 - 맞춤특기병(등록, 상담 기준), 사회복무요원, 훈련계속참여불가자, 코로나19 관련 중도탈락자 평가대상 제외 * 고용보험미가입자는 근로계약서·재직증명서·사업자등록증을 제출하여 취업자로 인정받은 경우에 한함 o 취업률 산정기간은 평가시점 기준 최근의 실적을 반영하기 위해, 차년도 이후 성과평가에도 1년 4개월로 적용 예정

* 소수점 셋째자리에서 반올림하여 둘째자리까지 표기

※ 총점은 정량평가(60점)와 정성평가(40점)를 합산한 100점이며, 기타(가점)(최대10점) 포함 시 최대 110점

※ 가점은 평가영역별 배점 범위 내에서 부여, 가점을 포함한 평가영역의 총 합계 및 평가항목 각각의 점수는 배점을 초과할 수 없음

※ 정량평가 및 정성평가의 평가영역에서 어느 하나의 평가영역이라도 영역별 득점이 40% 미만일 경우 최소 기준 적용하여, 최종 점수와 관계없이 미흡 등급 판정

※ 성과평가 평가영역·항목·배점·주요 내용은 정책방향 등에 따라 기준이 변경될 수 있으므로, 추후 공고 확인필요

○ 정성평가

<table>
<tr><th>평가영역</th><th>평가항목</th><th>구분</th><th>세부 기준</th></tr>
<tr><td rowspan="4">프로젝트 평가
(20점)</td><td rowspan="4">프로젝트 평가
(20점)</td><td>산정 기간</td><td>o 훈련종료일 기준 2027.1.1.~2027.12.31.
- 1차연도에 종료되는 과정에 대해 프로젝트 평가를 받고, 해당 평가결과가 2차연도 성과평가에 점수 반영</td></tr>
<tr><td>주요 내용</td><td>o 기관이 선택하여 평가받은 대표 1개 과정에 대한 등급을 20점으로 환산</td></tr>
<tr><td>산정 방식</td><td>o 프로젝트 평가 등급에 따른 점수 부여
< 프로젝트 평가 점수별 등급 환산 점수 >
<table>
<tr><th>A등급</th><th>B등급</th><th>C등급</th><th>D등급</th></tr>
<tr><td>20</td><td>15</td><td>10</td><td>5</td></tr>
</table></td></tr>
<tr><td>기타 사항</td><td>o 1차연도라 하더라도 프로젝트 평가 산정기간 내 훈련 종료 실적이 발생할 경우 프로젝트 평가를 참여해야 함
o 기업-운영지원기관 협약과정은 동일한 운영지원기관이라도 기업별 프로젝트 평가 결과를 보유해야 함(즉, 주관기관별 결과 보유 필요)</td></tr>
<tr><td rowspan="13">사업 수행결과 평가
(20점)</td><td rowspan="5">계획이행
(10점)</td><td>산정 기간</td><td>o 2028.1.1.~2028.12.31.에 훈련 운영 실적 전체 기재
- 훈련시작일이 전년도라 하더라도 당해연도에 운영하였다면 기재</td></tr>
<tr><td>주요 내용</td><td>o 당해연도의 AI 캠퍼스 사업에 대한 계획이행에 대해 평가하여 점수 부여</td></tr>
<tr><td>산정 방식</td><td>o 평가지표별 평가결과에 따른 점수를 합산하여 점수 부여
<table>
<tr><th rowspan="2">평가지표</th><th rowspan="2">평가내용</th><th colspan="3">배점</th></tr>
<tr><th>인정</th><th>일부인정</th><th>불인정</th></tr>
<tr><td>모집</td><td>홍보·모집활동 이행</td><td>0.5점</td><td>0.25점</td><td>0점</td></tr>
<tr><td>선발</td><td>선발기준·절차 준수</td><td>0.5점</td><td>0.25점</td><td>0점</td></tr>
<tr><td>정규교과</td><td>교과목 운영</td><td>1점</td><td>0.5점</td><td>0점</td></tr>
<tr><td>프로젝트</td><td>프로젝트 구성·주제 운영</td><td>1점</td><td>0.5점</td><td>0점</td></tr>
<tr><td>교강사·멘토</td><td>교강사·멘토 투입·활용</td><td>1점</td><td>0.5점</td><td>0점</td></tr>
<tr><td>시설·장비</td><td>시설·장비·AI 실습데이터 확보·활용</td><td>1점</td><td>0.5점</td><td>0점</td></tr>
<tr><td>취업지원 활동실적</td><td>취업지원·채용연계 활동 이행</td><td>5점</td><td>2.5점</td><td>0점</td></tr>
</table></td></tr>
<tr><td>기타 사항</td><td>o 성과보고서 및 증빙자료를 바탕으로 기관유형·훈련분야·지역 특성 고려</td></tr>
<tr><td rowspan="4">우수활동
(5점)</td><td>산정 기간</td><td>o 2028.1.1.~2028.12.31.</td></tr>
<tr><td>주요 내용</td><td>o 당해연도의 AI 캠퍼스 사업에 대한 우수활동을 평가하여 점수 부여</td></tr>
<tr><td>산정 방식</td><td>o 우수활동에 대해 인정/일부인정/불인정 판정하여 점수 부여
<table>
<tr><th>인정</th><th>일부인정</th><th>불인정</th></tr>
<tr><td>5점</td><td>2.5점</td><td>0점</td></tr>
</table></td></tr>
<tr><td>기타 사항</td><td>o 우수활동은 훈련기관 선택사항으로, 총 8개 평가지표 중 최대 3개까지 제시 가능하며, 이 중 일부라도 우수활동으로 인정된다면 인정
o 계획이행 평가내용 중 3개 항목 이상 불인정 시 우수활동 점수 미부여</td></tr>
<tr><td rowspan="3">자율성과 지표
(5점)</td><td>산정 기간</td><td>o 훈련시작일 기준 2028.1.1.~2028.12.31.</td></tr>
<tr><td>주요 내용</td><td>o 자율성과지표의 목표 대비 달성률에 지표의 적정성·명확성·난이도에 따른 조정계수를 적용하여 점수 산정 후 5점으로 환산</td></tr>
<tr><td>산정 방식</td><td>o 각 과정의 성과지표별 조정계수를 적용하여 점수 산출 후 과정 단위로 평균하고, 과정별 점수를 기관의 점수로 평균하여 산정한 후 5점으로 환산</td></tr>
</table>

<table>
<tr><th>평가영역</th><th>평가항목</th><th>구분</th><th>세부 기준</th></tr>
<tr><td></td><td></td><td></td><td>
<table>
<tr><th>구분</th><th>조정계수 산정기준</th></tr>
<tr><td>A.
적정성
(타당도)</td><td>- 자율지표로서의 가치와 차별성을 판단하는 평가요소로, 공통지표와의 중복 여부 및 자율지표로서의 타당성 검토
<table>
<tr><th>결과</th><th>배율</th><th>평가내용</th></tr>
<tr><td>적정</td><td>1</td><td>- 사업목표와의 연계성을 갖거나, 기관 또는 과정의 특성 및 차별성을 반영한 지표</td></tr>
<tr><td>부적정</td><td>0.5</td><td>- 공통지표 또는 기본요건과 유사하거나 차별성이 부족하여 자율지표로서의 가치가 제한적인 지표</td></tr>
</table></td></tr>
<tr><td>B.
명확성
(신뢰도)</td><td>- 산정기준·산식·증빙자료 신뢰성 확인
<table>
<tr><th>결과</th><th>배율</th><th>평가내용</th></tr>
<tr><td>적정</td><td>1</td><td>- 산정기준, 산식, 증빙자료가 구체적으로 제시되어 있으며 객관적인 측정 및 검증이 가능한 지표</td></tr>
<tr><td>부적정</td><td>0.5</td><td>- 산정기준, 산식 또는 증빙자료가 추상적으로 제시되어 객관적인 측정 및 검증에 한계가 있는 지표</td></tr>
</table></td></tr>
<tr><td>C.
난이도
(도전성)</td><td>- 지표 달성을 위해 요구되는 노력과 성과 수준 판단
<table>
<tr><th>결과</th><th>배율</th><th>평가내용</th></tr>
<tr><td>부적정</td><td>0.5</td><td>- 특별한 노력 없이 달성할 수 있는 지표, 또는 지나치게 낮게 목표치를 제시하여 성과 달성으로 보기 어려운 경우</td></tr>
<tr><td>일반</td><td>1</td><td>- 지표, 목표치 설계 수준이 평이한 경우</td></tr>
<tr><td>도전</td><td>1.5</td><td>- 일반 대비 많은 노력과 역량 투입을 통해 달성할 수 있는 도전적인 지표, 목표치를 제시한 경우</td></tr>
</table></td></tr>
</table>
< 자율성과지표 단계별 조정계수 산정 예시 >
<table>
<tr><th rowspan="2">조정계수
산정결과
유형</th><th colspan="2">1단계[1)]</th><th>⇒</th><th colspan="2">2단계[2)]</th><th>⇒</th><th colspan="3">3단계</th><th>⇒</th><th rowspan="2">조정계수</th></tr>
<tr><th colspan="2">적정성(타당도)</th><th>×</th><th colspan="2">명확성(신뢰도)</th><th>×</th><th colspan="2">난이도(도전성)</th><th>=</th></tr>
<tr><td>❶</td><td>부적정</td><td>0.5</td><td colspan="8">평가 종료</td><td>0.5</td></tr>
<tr><td>❷</td><td>적정</td><td>1</td><td>×</td><td>부적정</td><td>0.5</td><td colspan="5">평가 종료</td><td>0.5</td></tr>
<tr><td>❸</td><td>적정</td><td>1</td><td>×</td><td>적정</td><td>1</td><td>×</td><td>부적정</td><td>0.5</td><td>=</td><td>0.5</td></tr>
<tr><td>❹</td><td>적정</td><td>1</td><td>×</td><td>적정</td><td>1</td><td>×</td><td>일반</td><td>1</td><td>=</td><td>1</td></tr>
<tr><td>❺</td><td>적정</td><td>1</td><td>×</td><td>적정</td><td>1</td><td>×</td><td>도전</td><td>1.5</td><td>=</td><td>1.5</td></tr>
</table>
1) 적정성(타당도) 0.5인 경우 명확성(신뢰도), 난이도(도전성) 평가를 실시하지 않음
2) 명확성(신뢰도) 0.5인 경우에는 난이도(도전성) 평가를 실시하지 않음
</td></tr>
<tr><td></td><td></td><td>기타
사항</td><td>o 적정성 평가 결과 부적정(0.5)인 경우 후속 평가 생략 후 조정계수 확정, 명확성 평가 결과 부적정(0.5)인 경우 후속 평가를 생략하고 조정계수 확정
o 목표치와 실적의 단위가 달라 달성률 산출이 어려운 경우 조정계수 적용 없이 해당 지표에 0.5 부여
o 조정계수를 적용하더라도 자율성과지표(5점)를 초과할 수 없음</td></tr>
</table>

※ 평가영역의 총 합계 및 평가항목 각각의 점수는 배점을 초과할 수 없음

※ 정량평가 및 정성평가의 평가영역에서 어느 하나의 평가영역이라도 영역별 득점이 40% 미만일 경우 최소 기준 적용하여, 최종 점수와 관계없이 미흡 등급 판정

※ 성과평가 평가영역·항목·배점·주요 내용은 정책방향 등에 따라 기준이 변경될 수 있으므로, 추후 공고 확인필요

□ [2차연도 이상] 훈련 종료 실적 미보유 기관 성과평가 세부 기준

○ 정량평가

<table>
<tr><th>평가영역</th><th>평가항목</th><th>구분</th><th>세부 기준</th></tr>
<tr><td rowspan="8">훈련양성 성과 (60점)</td><td rowspan="4">실시율 (60점)</td><td>평가 대상</td><td>o 훈련시작일이 2028.1.1.~2028.12.31.인 과정*
- 해당 기간은 2차연도 성과평가 시 산정 기간임
* 2028.11.30.까지의 실시과정을 확인하여 결과 발표(2028.12월 예정)하고, 2028.12.1.~2027.12.31. 개설한 과정은 별도의 이의신청 없이 최종 결과 발표 시 반영</td></tr>
<tr><td>주요 내용</td><td>o 기관별 연간 훈련가능인원 중 훈련실시인원 비율 산정 후 60점으로 환산</td></tr>
<tr><td>산정 방식</td><td>$\frac{\text{기관단위 훈련실시인원}}{\text{기관단위 연간 훈련가능인원}}$ × 100% × 60점 환산</td></tr>
<tr><td>기타 사항</td><td>o 훈련실시인원은 2028.11.30. 기준으로 HRD-Net기준 실시신고(확정자 신고 기준)된 인원으로 산정하고, 이후의 실시 인원은 최종 결과 발표 시 반영
o 연간 훈련가능인원은 훈련가능인원 추가심사 및 성과평가 등을 통해 조정된 인원을 기준으로 산정하며, 실시율 100% 초과 시 만점(60점)으로 반영</td></tr>
<tr><td rowspan="2">(가점) 해커톤 수상실적 (5점)</td><td>평가 대상</td><td>o 2028년(제10회) K-디지털 트레이닝 해커톤 수상실적 반영</td></tr>
<tr><td>기타 사항</td><td>
<table>
<tr><th>구분</th><th>대상</th><th>최우수</th><th>우수</th><th>장려</th><th>아이디어</th><th>기술혁신</th></tr>
<tr><td>가점</td><td>5</td><td>4</td><td>3</td><td>2</td><td>2</td><td>2</td></tr>
</table>
</td></tr>
<tr><td rowspan="4">노동시장 성과</td><td rowspan="4">과정별 취업률 최소기준 (-점)</td><td>평가 대상</td><td>o 훈련종료일 기준 2028.1.1.~2028.4.30.
- 해당 기간은 2차연도 성과평가 시 산정 기간임</td></tr>
<tr><td>주요 내용</td><td>o 수료인원 중 취·창업한 인원 비율 산정
- 기관 단위 성과평가 및 전년도 실적 미보유와 관계없이 개별 과정의 취업률이 35% 미만인 경우에 해당 과정은 운영 불가 및 해당 과정의 실시인원만큼 연간 훈련가능인원 차감
※ 평가 대상 훈련 종료실적 미보유에 해당되더라도, 평가연도 1~4월까지 종료실적이 발생한 경우 취업률 최소기준(35%) 적용(2차연도 평가부터 적용)
[훈련과정별 취업률 산정 안내사항]
▸ 기관 취업률과 과정별 취업률을 산정하되, 산정 결과는 다음과 같이 적용
- 기관별 취업률은 평가항목(평가기준)에 따라 점수 산정
- 과정별 취업률 35% 미만 시 해당 과정 운영 불가 및 해당 과정의 실시인원만큼 연간 훈련가능인원 차감
※ 평가 대상 훈련 종료실적 보유 여부와 관계없이 취업률 산정기간 내에 과정별 취업률이 산정되는 모든 과정에 적용
※ 취업률 산정기간은 평가시점 기준 최근의 실적을 반영하기 위해 차년도 이후 성과평가에도 1년 4개월로 적용</td></tr>
<tr><td>산정 방식</td><td>$\frac{\text{수료 후 6개월 이내 취·창업인원}}{\text{수료인원 – 훈련시작 당시 실업상태가 아닌 자}}$ × 100%</td></tr>
<tr><td>기타 사항</td><td>o HRD-Net 기준 취업인원으로 승인된 자만 취업률 산정
- 소정훈련일수의 70%이상 출석한 조기취업자 취업인원에 포함
- 맞춤특기병(등록, 상담 기준), 사회복무요원, 훈련계속참여불가자, 코로나19 관련 중도탈락자 평가대상 제외
* 고용보험미가입자는 근로계약서·재직증명서·사업자등록증을 제출하여 취업자로 인정받은 경우에 한함</td></tr>
<tr><td>기타 (가점)</td><td>비수도권 실시율</td><td>평가 대상</td><td>o 훈련 운영 소재지가 비수도권 또는 인구소멸지역 과정(회차) 대상 훈련시작일이 2028.1.1.~2028.12.31.인 과정*의 실시인원</td></tr>
</table>

평가영역	평가항목	구분	세부 기준
	(5점)		- 해당 기간은 2차연도 성과평가 시 산정 기간임 * 2028.11.30.까지의 실시과정을 확인하여 결과 발표(2028.12월 예정)하고, 2028. 12.1.~2027.12.31. 개설한 과정은 별도의 이의신청 없이 최종 결과 발표 시 반영
		주요 내용	o 전체 실시인원 대비 훈련 실시장소가 비수도권 또는 인구소멸지역 과정(회차)의 실시인원 비율 산정 후 5점으로 환산
		산정 방식	$\frac{\text{비수도권 또는 인구소멸지역 실시 인원}}{\text{전체 실시 인원}} \times 100\% \times 5\text{점 환산}$
		기타 사항	o 수도권(서울, 인천, 경기)이 아닌 비수도권 또는 인구소멸지역에서의 실시인원 산정

* 소수점 셋째자리에서 반올림하여 둘째자리까지 표기

※ 총점은 정량평가(60점)와 정성평가(40점)를 합산한 100점이며, 기타(가점)(최대5점) 포함 시 최대 105점

※ 가점은 평가영역별 배점 범위 내에서 부여, 가점을 포함한 평가영역의 총 합계 및 평가항목 각각의 점수는 배점을 초과할 수 없음

※ 정량평가와 정성평가의 평가영역에서 어느 하나의 평가영역이라도 득점이 40% 미만일 경우 최소 기준 적용하여 최종 점수와 관계없이 미흡 등급 판정. 또한 실시율 60% 미만의 경우 최종 점수와 관계없이 최소 기준 적용하여 미흡 등급 판정

※ 성과평가 평가영역·항목·배점·주요 내용은 정책방향 등에 따라 기준이 변경될 수 있으므로, 추후 공고 확인필요

○ 정성평가

<table>
<tr><th>평가영역</th><th>평가항목</th><th>구분</th><th>세부 기준</th></tr>
<tr><td rowspan="10">사업 수행결과 평가 (40점)</td><td rowspan="5">계획이행 (20점)</td><td>산정 기간</td><td>o 2028.1.1.~2028.12.31.에 훈련 운영 실적 전체 기재
- 훈련시작일이 전년도라 하더라도 당해연도에 운영하였다면 기재</td></tr>
<tr><td>주요 내용</td><td>o 당해연도의 AI 캠퍼스 사업에 대한 계획이행에 대해 평가하여 점수 부여</td></tr>
<tr><td>산정 방식</td><td>o 평가지표별 평가결과에 따른 점수를 합산하여 점수 부여
<table>
<tr><th rowspan="2">평가지표</th><th rowspan="2">평가내용</th><th colspan="3">배점</th></tr>
<tr><th>인정</th><th>일부인정</th><th>불인정</th></tr>
<tr><td>모집</td><td>홍보·모집활동 이행</td><td>1점</td><td>0.5점</td><td>0점</td></tr>
<tr><td>선발</td><td>선발기준·절차 준수</td><td>1점</td><td>0.5점</td><td>0점</td></tr>
<tr><td>정규교과</td><td>교과목 운영</td><td>2점</td><td>1점</td><td>0점</td></tr>
<tr><td>프로젝트</td><td>프로젝트 구성·주제 운영</td><td>2점</td><td>1점</td><td>0점</td></tr>
<tr><td>교강사·멘토</td><td>교강사·멘토 투입·활용</td><td>2점</td><td>1점</td><td>0점</td></tr>
<tr><td>시설·장비</td><td>시설·장비·AI 실습데이터 확보·활용</td><td>2점</td><td>1점</td><td>0점</td></tr>
<tr><td>취업지원 활동실적</td><td>취업지원·채용연계 활동 이행</td><td>10점</td><td>5점</td><td>0점</td></tr>
</table></td></tr>
<tr><td>기타 사항</td><td>o 성과보고서 및 증빙자료를 바탕으로 기관유형·훈련분야·지역 특성 고려</td></tr>
<tr><td rowspan="4">우수활동 (10점)</td><td>산정 기간</td><td>o 2028.1.1.~2028.12.31.</td></tr>
<tr><td>주요 내용</td><td>o 당해연도의 AI 캠퍼스 사업에 대한 우수활동을 평가하여 점수 부여</td></tr>
<tr><td>산정 방식</td><td>o 우수활동에 대해 인정/일부인정/불인정 판정하여 점수 부여
<table>
<tr><th>인정</th><th>일부인정</th><th>불인정</th></tr>
<tr><td>10점</td><td>5점</td><td>0점</td></tr>
</table></td></tr>
<tr><td>기타 사항</td><td>o 우수활동은 훈련기관 선택사항으로, 총 8개 평가지표 중 최대 3개까지 제시가능하며, 이 중 일부라도 우수활동으로 인정된다면 인정
o 계획이행 평가내용 중 3개 항목 이상 불인정 시 우수활동 점수 미부여</td></tr>
</table>

<table>
<tr><th>평가영역</th><th>평가항목</th><th>구분</th><th>세부 기준</th></tr>
<tr><td></td><td rowspan="4">자율성과지표
(10점)</td><td>산정
기간</td><td>o 2028.1.1. ~ 2028.12.31.</td></tr>
<tr><td>주요
내용</td><td>o 자율성과지표의 목표 대비 달성률에 지표의 적정성·명확성·난이도에 따른 조정계수를 적용하여 점수 산정 후 10점으로 환산</td></tr>
<tr><td>산정
방식</td><td>o 각 과정의 성과지표별 조정계수를 적용하여 점수 산출 후 과정 단위로 평균하고, 과정별 점수를 기관의 점수로 평균하여 산정한 후 10점으로 환산
<table>
<tr><th>구분</th><th>조정계수 산정기준</th></tr>
<tr><td>A.
적정성
(타당도)</td><td>- 자율지표로서의 가치와 차별성을 판단하는 평가요소로, 공통지표와의 중복 여부 및 자율지표로서의 타당성 검토
<table>
<tr><th>결과</th><th>배율</th><th>평가내용</th></tr>
<tr><td>적정</td><td>1</td><td>- 사업목표와의 연계성을 갖거나, 기관 또는 과정의 특성 및 차별성을 반영한 지표</td></tr>
<tr><td>부적정</td><td>0.5</td><td>- 공통지표 또는 기본요건과 유사하거나 차별성이 부족하여 자율지표로서의 가치가 제한적인 지표</td></tr>
</table></td></tr>
<tr><td>B.
명확성
(신뢰도)</td><td>- 산정기준·산식·증빙자료 신뢰성 확인
<table>
<tr><th>결과</th><th>배율</th><th>평가내용</th></tr>
<tr><td>적정</td><td>1</td><td>- 산정기준, 산식, 증빙자료가 구체적으로 제시되어 있으며 객관적인 측정 및 검증이 가능한 지표</td></tr>
<tr><td>부적정</td><td>0.5</td><td>- 산정기준, 산식 또는 증빙자료가 추상적으로 제시되어 객관적인 측정 및 검증에 한계가 있는 지표</td></tr>
</table></td></tr>
<tr><td>C.
난이도
(도전성)</td><td>- 지표 달성을 위해 요구되는 노력과 성과 수준 판단
<table>
<tr><th>결과</th><th>배율</th><th>평가내용</th></tr>
<tr><td>부적정</td><td>0.5</td><td>- 특별한 노력 없이 달성할 수 있는 지표, 또는 지나치게 낮게 목표치를 제시하여 성과 달성으로 보기 어려운 경우</td></tr>
<tr><td>일반</td><td>1</td><td>- 지표, 목표치 설계 수준이 평이한 경우</td></tr>
<tr><td>도전</td><td>1.5</td><td>- 일반 대비 많은 노력과 역량 투입을 통해 달성할 수 있는 도전적인 지표, 목표치를 제시한 경우</td></tr>
</table></td></tr>
</table>
< 자율성과지표 단계별 조정계수 산정 예시 >
<table>
<tr><th rowspan="2">조정계수
산정결과
유형</th><th colspan="2">1단계[1)]</th><th>⇒</th><th colspan="2">2단계[2)]</th><th>⇒</th><th colspan="2">3단계</th><th>⇒</th><th rowspan="2">조정계수</th></tr>
<tr><th colspan="2">적정성(타당도)</th><th>×</th><th colspan="2">명확성(신뢰도)</th><th>×</th><th colspan="2">난이도(도전성)</th><th>=</th></tr>
<tr><td>❶</td><td>부적정</td><td>0.5</td><td colspan="7">평가 종료</td><td>0.5</td></tr>
<tr><td>❷</td><td>적정</td><td>1</td><td>×</td><td>부적정</td><td>0.5</td><td colspan="4">평가 종료</td><td>0.5</td></tr>
<tr><td>❸</td><td>적정</td><td>1</td><td>×</td><td>적정</td><td>1</td><td>×</td><td>부적정</td><td>0.5</td><td>=</td><td>0.5</td></tr>
<tr><td>❹</td><td>적정</td><td>1</td><td>×</td><td>적정</td><td>1</td><td>×</td><td>일반</td><td>1</td><td>=</td><td>1</td></tr>
<tr><td>❺</td><td>적정</td><td>1</td><td>×</td><td>적정</td><td>1</td><td>×</td><td>도전</td><td>1.5</td><td>=</td><td>1.5</td></tr>
</table>
1) 적정성(타당도) 0.5인 경우 명확성(신뢰도), 난이도(도전성) 평가를 실시하지 않음
2) 명확성(신뢰도) 0.5인 경우에는 난이도(도전성) 평가를 실시하지 않음</td></tr>
<tr><td>기타
사항</td><td>o 적정성 평가 결과 부적정(0.5)인 경우 후속 평가 생략 후 조정계수 확정, 명확성 평가 결과 부적정(0.5)인 경우 후속 평가를 생략하고 조정계수 확정
o 목표치와 실적의 단위가 달라 달성률 산출이 어려운 경우 조정계수 적용 없이 해당 지표에 0.5 부여
o 조정계수를 적용하더라도 자율성과지표(10점)를 초과할 수 없음</td></tr>
</table>

※ 정량평가 및 정성평가의 평가영역에서 어느 하나의 평가영역이라도 영역별 득점이 40% 미만일 경우 최소 기준 적용하여, 최종 점수와 관계없이 미흡 등급 판정

※ 성과평가 평가영역·항목·배점·주요 내용은 정책방향 등에 따라 기준이 변경될 수 있으므로, 추후 공고 확인필요